

**LEI N° 1.123/2018**

Dispõe sobre a criação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Macaparana.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE MACAPARANA, ESTADO DE PERNAMBUCO**, no uso de suas atribuições legais, fez saber que a Câmara Municipal de Vereadores, apreciou, aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**CAPITULO I**  
**DO CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER DE**  
**MACAPARANA**

**SEÇÃO I**  
**DA FINALIDADE E ALTERAÇÕES**

**Art. 1º** - Fica criado o Conselho dos Direitos da Mulher de Macaparana órgão autônomo e permanente da administração Pública Municipal, de composição paritária, para o controle social e de atuação no âmbito de todo o Município, tem caráter deliberativo, fiscalizador, formulador de diretrizes e monitorador político da execução das políticas públicas dirigidas às mulheres para o combate de qualquer forma de discriminação e violência contra a mulher e promoção da igualdade de gênero, racial e orientação sexual.

**Art. 2º** - O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Macaparana será vinculado á estrutura do Gabinete do Prefeito, através da Coordenadoria da Mulher que deverá dotá-lo de recursos humanos, materiais e financeiros necessários ao seu funcionamento.

**Art. 3º** - O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher tem por objetivo promover no âmbito municipal, políticas que visem a eliminar a discriminação a mulher, assegurando-lhe condições de liberdade e de igualdade de direitos, bem como sua plena participação nas atividades políticas, econômicas e culturais do país.

**Art. 4º** - O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher rege-se pelos seguintes princípios e atribuições:



- I – formular diretrizes e propor políticas públicas de igualdade de gênero em todos os níveis da administração pública direta e indireta;
- II – acompanhar, fiscalizar, avaliar e exigir o cumprimento da legislação em vigor, relativas às políticas de gênero e propor medidas com o objetivo de eliminar todas as formas de discriminação contra a mulher;
- III – elaborar proposições, objetivando aperfeiçoar a legislação pertinente a Política municipal de Direitos da Mulher;
- IV – sugerir a adoção de medidas normativas para modificar ou derrotar Leis, regulamentos, usos e práticas que constituam discriminação contra a mulher e assegurar o combate a violência doméstica e sexista;
- V – indicar as prioridades a serem incluídas no planejamento municipal quanto às questões que dizem respeito à Mulher;
- VI – promover intercâmbio e firmar convênios ou outras formas de parcerias com organismos nacionais e internacionais, públicos ou privados, com a finalidade de implementar as políticas do Conselho;
- VII – cumprir e zelar pelo cumprimento das normas constitucionais e legais referentes à mulher, sobretudo a Lei nº 11.340/2006 (Maria da Penha) e leis pertinentes de caráter estadual e municipal, denunciado à autoridade competente e ao Ministério Público o descumprimento de qualquer uma delas;
- VIII – fiscalizar as entidades governamentais e não governamentais de atendimento à Mulher.
- IX – propor, incentivar e apoiar a realização de eventos, programas voltados para a promoção, a proteção e a defesa de direitos da Mulher;
- X – estimular, apoiar e desenvolver estudos, debates e pesquisas sobre a realidade da mulher do Município de Macaparana;
- XI – estimular e desenvolver pesquisas e estudos sobre a produção das mulheres, construindo acervos e propondo políticas de inserção da mulher na cultura, com o objetivo de preservar e divulgar o patrimônio histórico e cultural da mulher;



XII – aprovar planos, programas, projetos e políticas públicas municipais referentes aos direitos das mulheres;

XIII – solicitar aos órgãos públicos federais, estaduais e municipais, informações, cópias de documentos e de expedientes ou processos administrativos.

XIV – apreciar o plano plurianual, a lei de diretrizes orçamentárias e a proposta orçamentária anual e suas eventuais alterações, zelando pela inclusão de ações voltadas a política pública para a Mulher;

XV – propor os critérios para aplicação de recursos e acompanhar junto aos poderes Executivo e Legislativo Municipal a definição da dotação orçamentária a ser destinada a execução de política de gênero;

XVI – indicar prioridades para a destinação dos valores depositados no Fundo Municipal de Direitos da Mulher, elaborando ou aprovando planos e programas em que esteja prevista a aplicação de recursos oriundos daquele;

XVII – zelar pela efetiva descentralização político-administrativa e pela participação de organizações representativas das Mulheres na implementação de política, planos programas e projetos destinado ao segmento Mulher;

XVIII – elaborar e aprovar o seu regimento interno no prazo de 60 (sessenta) dias após sua posse estabelecendo normas para seu funcionamento;

XIX – organizar e realizar, a cada 02 (dois) anos, a Conferência Municipal da Mulher;

XX – integrar-se aos processos preparatórios das Conferências Estaduais e Nacionais de interesse das mulheres, estabelecendo articulações com os organismos de defesa das mulheres em âmbito nacional e internacional;

XXI – denunciar, bem como receber e examinar denúncias relativas a discriminação da mulher e violação dos seus direitos e encaminhá-las aos órgãos e/ou serviços competentes para providencias cabíveis, acompanhando os procedimentos pertinentes;



XXII – incentivar a criação de redes sociais de apoio a mulher, tais como casas-abrigo, creches, centros de referência e similares, priorizando o atendimento às mulheres vítimas de violência;

XXIII – emitir pareceres, bem como prestar informações sobre quaisquer assuntos que sejam de interesse da mulher;

XXIV – instalar comissões temáticas, quando se fizer necessário;

XXV – prestar contas dos recursos financeiros do Conselho, anualmente, em assembleia própria, devidamente convocada para este fim.

**Parágrafo Único:** ter de informações ou providências do conselho, no âmbito do Município, deverão ser respondidos em 30 (trinta) dias, podendo o referido prazo ser estendido por igual período se devidamente justificado;

## **SEÇÃO II** **DA ESTRUTURA**

**Art. 5º** - O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Macaparana tem a seguinte estrutura:

- I – Pleno;
- II – Presidência;
- III – Vice-Presidência;
- IV - Secretaria Executiva;
- V – Comissões de Trabalho.

§ 2º - As competências de cada órgão serão especificadas no Regimento Interno, a ser aprovado pelos membros do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher.

## **SEÇÃO III** **DA COMPOSIÇÃO E FUNCIONAMENTO**

**Art. 6º** - O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher formado pela estrutura constante no artigo anterior terá 14 (quatorze) representantes compostos de forma paritária entre o poder público municipal e a sociedade civil, com número igual de suplentes, escolhidos entre pessoas que tenham



contribuído de forma significativa em benefício dos Direitos da Mulher, será constituído da seguinte forma:

I – 07 (sete) representantes da Sociedade Civil, e respectivos suplentes, com as seguintes representações:

- a) (01) Representante de Associação;
- b) (01) Representante de Instituto;
- c) (01) Representante de Cooperativa;
- d) (01) Representante de Sindicato;
- e) (01) Representante de Entidade de Idosos;
- f) (01) Representante de Igreja Católica;
- g) (01) Representante de Igreja Evangélica;

II – 07 (sete) representantes do Poder Público Municipal, e respectivos suplentes, com as seguintes representações:

- a) (01) Representante da Coordenação de Mulher;
- b) (01) Representante da Secretaria de Assistência Social;
- c) (01) Representante da Secretaria de Saúde;
- d) (01) Representante da Secretaria de Educação;
- e) (01) Representante da Secretaria de Meio Ambiente;
- f) (01) Representante da Secretaria de Administração;
- g) (01) Representante do Poder Legislativo.

§ 1º - Os membros do Conselho terão um mandato de 02 (dois) anos, podendo ser reconduzidas por um mandato de igual período, enquanto no desempenho das funções ou cargos nos quais foram nomeadas ou indicadas.

§ 2º - O titular do órgão ou entidades governamentais indicará sua representante, que poderá ser substituída, a qualquer tempo, mediante nova indicação do representado.

§ 3º - As entidades não governamentais serão eleitas em fórum próprio, especialmente convocadas para este fim, podendo ser convidado, ou não, um representante do Ministério Público para acompanhar o processo eleitoral.

§ 4º - Fica reservada uma cota de no mínimo 30% (trinta por cento) das representantes de que trata o artigo 5º inciso I desta Lei, com representação de segmentos étnico-raciais de mulheres.



§ 5º - Caberá às entidades eleitas a indicação de suas representantes ao Prefeito Municipal, diretamente, no caso da primeira composição do Conselho municipal, ou por intermédio deste, tratando-se das composições seguintes, para nomeação, no prazo de 20(vinte) dias após a realização do Fórum que as elegeu, sob pena de substituição por entidade suplente, conforme ordem decrescente de votação.

§ 6º - As integrantes do Conselho serão designadas por decreto pelo Chefe do Poder Executivo Municipal, segundo indicação das entidades que compõem o Conselho, previamente deliberado em assembleia.

**Art. 7º** - A presidente do Conselho dos Direitos da Mulher de Macaparana, em seu primeiro mandato será a Coordenadora da mulher e nos anos subsequentes será escolhida mediante votação, dentre seus membros e a Vice-presidente por indicação da maioria.

**Art. 8º** - A função do membro do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher não será remunerada e seu exercício será considerado de serviço público relevante.

**Art. 9º** - As entidades não governamentais representadas no Conselho Municipal dos Direitos da Mulher perderão essa condição quando ocorrer uma das seguintes situações:

- I – extinção de sua base territorial de atuação no Município;
- II – irregularidade no seu funcionamento, devidamente comprovada, que torne incompatível a sua representação no Conselho;
- III - aplicação de penalidade administrativa de natureza grave, devidamente comprovada.

**Art. 10** – Perderá o mandato a Conselheira que:

- I – desvincular-se do órgão ou entidade de origem de sua representação;
- II – faltar a três reuniões consecutivas ou cinco intercaladas, sem justificativa;



III – apresentar renúncia ao pleno do Conselho, que será lida na sessão seguinte á de sua recepção na Secretaria do Conselho;

IV – apresentar procedimento incompatível com a dignidade das funções;

V – for condenada em sentença irrecorrível, por crime ou contravenção penal.

**Art. 11** – Nos casos de renúncia, impedimento ou falta, as integrantes do Conselho municipal dos Direitos da mulher serão substituídas pelas suplentes, automaticamente, podendo estas exercerem os mesmos direitos e deveres das titulares.

**Art.12** – Os órgãos ou entidades representados pelas conselheiras faltosas deverão ser comunicados a partir da segunda falta consecutiva ou da quarta intercalada.

**Art.13** – O órgão de deliberação do Conselho Municipal da Mulher será o Pleno do Conselho.

**Art.14** – O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher se reunirá uma vez por mês, em caráter ordinário com o calendário previamente aprovado, e extraordinariamente, por convocação da sua Presidenta ou por solicitação da maioria de seus membros, com antecedência mínima de quarenta e oito (48) horas.

§ 1º - O Conselho Municipal dos Direitos da mulher instituirá seus atos por meio da resolução aprovada pela maioria de seus membros.

§ 2º - As deliberações do Conselho serão tomadas por maioria absoluta de votos, tendo a Presidente do Conselho o voto de qualidade em caso de empate.

**Art. 15** – As sessões do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher serão públicas, precedidas de ampla divulgação.

**Art. 16** – Ao Poder Executivo Municipal compete estruturar orçamentária e financeiramente a contabilização dos recursos a serem destinados ao regular funcionamento do Conselho, inclusive promovendo as adequações legais junto ao Plano Plurianual, á Lei de Diretrizes Orçamentárias e ao Orçamento vigente, a respaldar suas ações.



## SEÇÃO IV DAS FINANÇAS DO CONSELHO

**Art. 17** - Será mantido pelo Município de Macaparana um Crédito Orçamentário Anual para a manutenção do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Macaparana.

**Parágrafo Único** – O valor do Crédito Orçamentário Anual a que se refere o *caput* deste artigo será discutido no Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Macaparana.

## CAPITULO II DA CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE POLITICAS PARA AS MULHERES

### SEÇÃO I DA COMPOSIÇÃO

**Art.18** – Fica instituída a **Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres**, órgão colegiado de caráter deliberativo, composto por delegadas, representantes das organizações comunitárias, sindicais e profissionais e dos Poderes Executivo e Legislativo do Município, que se reunirá a cada dois (02) anos sob a coordenação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, mediante Regimento Interno próprio.

**Art. 19** – A Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres é o espaço público máximo de deliberação das diretrizes da política municipal para a promoção da igualdade de gênero, raça/etnia, orientação sexual, e toda e qualquer forma de discriminação contra a mulher no Município.

**Art. 20** – As delegadas da sociedade civil á Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres, com direito a voz e voto serão eleitas em pré-conferências, sob a orientação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, no período de 30 (trinta) dias anteriores à data da realização da Conferência.

**Art. 21** – As delegadas do Poder Público á Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres, com direito a voz e voto serão indicadas pelos Secretários mediante ofício enviado ao Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, no prazo de 10 (dez) dias anteriores á realização da Conferência.



## SEÇÃO II DA COMPETÊNCIA

**Art. 22** – compete a Conferencia Municipal de Políticas para as Mulheres:

I – fixar as diretrizes gerais das políticas municipais direcionadas á mulher no biênio subseqüente ao de sua realização;

II - eleger os representantes efetivos e suplentes da sociedade civil no Conselho municipal dos Direitos da Mulher;

III - avaliar e reformular as decisões administrativas do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, quando provocada;

IV – aprovar seu Regimento Interno; e

V – aprovar e dar publicidade ás suas resoluções, que serão registradas em documento final.

**Art. 23** – O Regimento Interno da Conferencia Municipal de Políticas para as Mulheres disporá sobre a forma do processo eleitoral dos representantes da sociedade civil no Conselho Municipal dos Direitos da Mulher.

**Parágrafo Único** - O Regimento Interno da Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres deverá ser submetido ao Chefe do Poder Executivo para produzir efeitos jurídicos devendo ser publicado em forma de Decreto;

## CAPITULO III DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

**Art. 24** – Para a primeira instalação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, o Prefeito Municipal convocará, por meio de edital, os integrantes da sociedade civil organizada, atuantes no campo da promoção e defesa de direitos da mulher, que serão escolhidos em fórum especialmente realizado para este fim, a ser realizado no prazo de trinta (30) dias após a publicação do referido edital, cabendo as convocações seguintes a Presidência do Conselho.



**Art. 25** – A primeira indicação dos representantes governamentais será feita pelos titulares das respectivas Secretarias, no prazo de trinta (30) dias após a publicação desta Lei.

**Art. 26** – O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher construirá o seu Regimento Interno, no prazo máximo de sessenta (60) dias a contar da data de sua implantação, o qual será aprovado por ato próprio, devidamente publicado pela imprensa oficial, onde houver, e dada ampla divulgação.

**Parágrafo Único** – O Regimento Interno disporá sobre o funcionamento do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher, das atribuições de seus membros, entre outros assuntos.

**Art. 27** – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Art. 28** – Revogam-se as disposições em contrário.

Macaparana, em 25 de junho de 2018.



Mavíael Francisco de Moraes Cavalcanti  
- Prefeito Municipal -